



<p>cui bono – wem zum Vorteil?</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Neue(r) Eigentümer, der oder die ein gekauftes zu sanierendes Unternehmen auf Vordermann bringen wollen, ohne es „zu Tode“ zu sanieren</li><li>• Unternehmen, die erkennen, dass für die Bewältigung einer nachhaltigen Sanierung eine radikale Veränderung notwendig ist, das bestehende Management dies aber nicht bewältigen kann</li></ul>
<p>Produktbeschreibung und Vorgangsweise</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verantwortlich im Management – wir decken bis zum Erreichen der vereinbarten Ziele alle erforderlichen Funktionen des Management-Boards ab</li><li>• Sicherstellen der Nachhaltigkeit – wir kümmern uns um unsere Nachfolger im Management-Board und um die Fitness des Managements und der Belegschaft</li><li>• Wir analysieren den Handlungsbedarf im Unternehmen (<i>Business Need Identification</i>) und vereinbaren die zu erreichenden Ziele mit den Eigentümern</li><li>• Wir leiten aus dem Business Need und den vereinbarten Zielen den erforderlichen Handlungsbedarf ab (von (Re-)Design bis Re-Invention)</li><li>• Wir stellen die erforderlichen kurzfristigen Maßnahmen zur Bewältigung der Sanierung sicher</li><li>• Wir betreiben aktiv und konsequent die notwendigen Schritte im Change-Prozess zur nachhaltigen Sanierung</li><li>• Parallel dazu erfolgt laufend ein <i>Organizational Capability Audit</i>, um sicherzustellen, dass das Unternehmen für die neue Struktur entsprechend gerüstet ist</li><li>• Alle MitarbeiterInnen des Unternehmens werden durch Beteiligungskonzepte in den Prozess eingebunden</li></ul>
<p>Ein Bild der Zukunft – was damit erreichbar ist</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ein saniertes und den zukünftigen Anforderungen gewachsenes Unternehmen</li><li>• Konsequente Ausrichtung auf die eigene Vision und die Bedürfnisse des Marktes</li><li>• Die richtige Besetzung der zukünftig erforderlichen Schlüsselpositionen sichert die Nachhaltigkeit des eingeschlagenen Weges</li></ul>



Warum mit NUTs? Was unterscheidet NUTs von anderen Beratern?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wir haben nicht nur Berater- sondern auch die erforderliche Management-Erfahrung</li><li>• Wir übernehmen die Gesamtverantwortung für das Erreichen der vereinbarten Ziele und beteiligen uns am Erfolg</li><li>• Wir haben bei Unternehmenstransformationen die beste Gesamtlösung und das beste Produkt durch eine anerkannte Methode und kompetente Berater</li><li>• Wir haben genug Erfahrung aus unserer bisherigen Management-Funktionen und aus erfolgreichen Projekten, um uns nicht durch kurzfristige Störungen im Veränderungsprozess aus der Ruhe bringen zu lassen</li></ul>
Was muss der Auftraggeber beitragen?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Übertragung der Management-Verantwortung an NUTs</li><li>• Vereinbarung von zu erreichenden Zielen abgeleitet aus dem Sanierungsbedarf und dem Business-Need</li><li>• Volle Rückendeckung für den Sanierungsprozess und Zulassen von folgenden Punkten:<ul style="list-style-type: none"><li>• Entlernen von bisherigen Verhaltensweisen, Gewohnheiten und Wissen</li><li>• Infragestellen von bisherigen Gewissheiten bezüglich Business</li></ul></li><li>• Wille zur Ganzheitlichkeit</li></ul>
Referenzen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Olivetti Austria GmbH</li><li>• ARGE Kultur</li></ul>

Weitere Informationen auf [www.n-u-t-s.com](http://www.n-u-t-s.com)