



<p>cui bono – wem zum Vorteil?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmen, die aufgrund eines externen oder internen Anlasses bzw. für die Bewältigung der Anforderungen der Zukunft sinnvollerweise oder gezwungenermaßen die Organisationsform neu gestalten müssen oder wollen</li> <li>• Die Neugestaltung wird als Chance gesehen</li> </ul>
<p>Produktbeschreibung und Vorgangsweise</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abhängig vom zu identifizierenden Handlungsbedarf wird der <i>Business Need</i> abgeleitet; darauf aufbauend wird das Projekt spezifiziert und abgewickelt</li> <li>• Die Vorbedingungen zu einem erfolgreichen Organisations-Design (Gene/DNA, Ausrichtung, Mission, Strategie) werden – sofern deren Elemente vorhanden – einem Audit unterzogen bzw. sonst kurz entwickelt</li> <li>• Der Beratungsumfang kann von Expertenberatung (Organisationstheorie, Veränderungsprozess, Fachwissen) bis zur Übernahme spezifischer Projektrollen und -verantwortungen reichen</li> </ul>
<p>Ein Bild der Zukunft – was damit erreichbar ist</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ein auf die zukünftigen Anforderungen gestaltetes Organisationsdesign</li> </ul>
<p>Warum mit NUTs? Was unterscheidet NUTs von anderen Beratern?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wir berücksichtigen neueste, beste, aktuellste Erkenntnisse und können diese in den Unternehmenskontext integrieren</li> <li>• Unsere BeraterInnen haben höchste persönliche und fachliche Kompetenzen</li> <li>• Wir haben Erfahrung in der Einbeziehung von Betroffenen</li> <li>• Wir setzen uns mit hohem persönlichen Engagement für diese Unternehmensveränderung ein</li> </ul>
<p>Was muss das Unternehmen beitragen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderungswilligkeit und -fähigkeit</li> <li>• Entlernen von bisherigen Verhaltensweisen, Gewohnheiten und Wissen</li> <li>• Wille zur Partnerschaft und Selbstlösung – nur Kundenlösungen sind nachhaltige Lösungen</li> <li>• Eigenständige Entscheidungsmöglichkeit</li> <li>• Volle Unterstützung und Einbindung der für die Veränderung wesentlichen Entscheidungsträger</li> <li>• Sicherstellung, dass getroffene Entscheidungen auch eingehalten werden</li> </ul>



### Referenzen

- Banca Intesa
- Georgsmarienhütte Blankstahl & Rundstahl
- Horizont 3000
- Poste Italiane
- Sonepar Österreich
- Teufelberger Holding

Weitere Informationen auf [www.n-u-t-s.com](http://www.n-u-t-s.com)